

संपादकीय

रुपये की सेहत

अमेरिकी डॉलर के मुकाबले रुपये में गिरावट का सिलसिला जिस तरह थमता नहीं दिख रहा उसके चलते यह भी अंदेशा उभर आया है कि कींवी वह प्रति डॉलर 72-73 तक न पहुंच जाए। इस अंदेशा का आधार यह है कि बीते एक पहचाने में रुपये में 85 पैसे की गिरावट दर्ज की जा चुकी है। हालांकि एक तर्क यह भी है कि रुपये का मूल्य वार्तविक मूल्य से अधिक हो गया था और मौजूदा गिरावट उसे व्यावहारिक स्तर पर ल रखी है। इस तरफ को निराधार नहीं कहा जा सकता, लेकिन इसकी अनदेखी भी नहीं की जा सकती कि रुपये के टूटने से पेट्रोल-डीजल के दाम लगातार बढ़ रहे हैं। एक सीमी के बाद पेट्रोलियम पदार्थों के बढ़े मूल्य महंगाई बढ़ाने वाले साधित होंगे। चूंकि भारत कर्त्त्व तेल का एक बड़ा आयातक है इसलिए उसे उत्पादन की खरीद में कहीं अधिक डॉलर देने पड़ रहे हैं। एक समस्या यह भी है कि कुछ तेल उत्पादक देशों के सकट से दो-चार होने के कारण कर्के तेल के मूल्य भी बढ़ रहे हैं। डॉलर के मुकाबले कमज़ोर होता रुपया और कर्के तेल के बढ़ते मूल्य भारतीय अर्थव्यवस्था के समक्ष एक तरह से दोहरा सकट खड़ा कर रहे हैं। चूंकि कर्के तेल के साथ अन्य तमाम वस्तुओं का भी आयात होता है इसलिए अधिक डॉलर की निकासी विदेशी मुद्रा के भंडार पर भी असर डाल रही है। निसंदेह कमज़ोर होते रुपये का एक पहलू यह भी है कि नियंत्रकों को राहत मिल रही है, लेकिन यह राहत चालू खाते के घाट को कम करने में मुश्किल से ही सहायक बनती है और तथ्य यह है कि रुपये में गिरावट का एक कारण चालू खाते का घाटा बढ़ाना भी है। हालांकि रुपये की कमज़ोरी के पीछे कुछ अन्य कारण भी हैं, लेकिन वे ऐसे हैं जिन पर भारत का कोई जोर नहीं, जैसे कि अमेरिका और चीन के बीच व्यापार युद्ध एवं ईरान को लेकर अमेरिकी रखिये का और सख्त होना। यह कोई शुभ संकेत नहीं कि रुपये में गिरावट का सिलसिला कायम रहने के आसार है। यदि यह सिलसिला लंबा चिंचा तो कमज़ोर रुपया महंगाई का बल प्रदान करने के साथ ही विकास दर पर भी असर डालने वाला साधित हो सकता है। यह सही है कि डॉलर के मुकाबले अन्य देशों की मुद्रा में भी गिरावट आ रही है, लेकिन तेज गिरावट का सिलसिला चिंतित करने वाला है। अब तो ऐसे भी संकेत मिल रहे हैं कि भारत की नियंत्री उन देशों में होने जा रही है जिनकी मुद्रा में कहीं अधिक गिरावट दर्ज हो रही है। यह भी टीक नहीं कि अमेरिकी अर्थव्यवस्था में सुधार होने के कारण विदेशी पूंजी तेजी के साथ बाहर जा रही है। रुपये जिन बाही कारणों अस्थित अंतर्राष्ट्रीय कारणों से कमज़ोर हो रहा उनके संदर्भ में तो कुछ नहीं किया जा सकता, लेकिन जब भारतीय मुद्रा पूरी तो पर नियंत्रण मुक्त नहीं है तब फिर रिझर्व बैंक को उसकी सेहत की विता करनी ही होती। रिझर्व बैंक के साथ-साथ सरकार को भी सतर्क रहना होगा, जबकि अगर महंगाई ने सिर उठा लिया तो फिर उस पर आनन-फानन काबू पाना संभव नहीं होगा।

अच्छे-बुरे दोनों स्तर

जनगणना/ प्रेम कुमार मणि

भारत में जनगणना या सेन्सस की शुरुआत अंग्रेजों ने 1861 में की थी। इसमें जाति भी एक बिंदु होता था। इस जातिवार सेन्सस के साथ अपवाह उड़ी कि जाति गणना में जो ऊँक्रम होगा, उसी के अनुरूप सरकार उस जाति के लोगों से व्यवहार करेगी। यानी जो क्रम में उठे गिरावट पर होगा उससे बेतर और जो निचले क्रम में होगा, उससे कमतर फ्रेस्म का व्यवहार होगा। इसके कारण ही समाज में जाति सभाओं का दौर अंरंभ हुआ। जाति सभाओं ने सरकारी हाकिमों को प्रतिवेदन देने शुरू कर दिए कि हमारी जाति किनी श्रेष्ठ है। इसने समाज के पढ़-लिखे लोगों में जाति को लेकर एक उत्सुकता पैदा कर दी। साक्षर, अंग्रेजीदां, नैकरीपश्चा से लेकर काढ़ी, अधे, विकलंग आदि भी किस जाति में किनी सख्ता में हैं, वह सब कुछ हमने जान था। इस सब का अच्छे-बुरे दोनों लोगों में उपायग होता था। इसके राजनीतिक प्रतिफलन भी प्राप्त हुए। अनेक लोगों के मन में भाव आया कि सामाजिक सेवा की इकाई यह जाति समाज ही है। बिहार में सचिवान्दन सिन्हा और सहजनाथ सरसवाई जैसे लोगों ने जाति के बीच ही सेवा का कार्य आधिक किया। कांग्रेस के नेतृत्व में राष्ट्रीय आंदोलन अंरंभ हुआ तो इसे जाति और नेशन या राष्ट्र में संगति स्थापित करने में काफ़ी कठिनाई हुई। लेकिन अंततः जाति से जमात की ओर बढ़ने में हम किसी तरह कामयाब हुए। ब्रिटिश राज में आखिरी जनगणना 1931 में हुई। 1941 में विश्व युद्ध के कारण जनगणना नहीं हुई। 1951 में जब जनगणना हुई तब जाति के बिंदु को त्याग दिया गया। यह संघवन्त-नई राष्ट्रीयता की मांग थी। इसले 1931 की जनगणना ही जाति संबंधी आंकड़े प्राप्त करने का आधिकारिक सेत तेजी से उभर रही है। इन्हाँ तय करने के बाद उन्हें तांग से काम कर रहे हैं। इस बीच, देश का तो बंटवारा हुआ ही राज्यों के भी कई दृष्टा पुनर्जन्म हुए। ये जिले बने। इन तमम इकाईयों में आज भी बहुत से काम के लिए जाति आंकड़े अधिक हैं, लेकिन हम पूराने आंकड़ों से खानाहूर्ति करने के लिए अधिकार हैं। ऐसों की शुरूता, जो जाति प्रथा का आधार थी, बहुत हद तक खम्स हो चुकी है। छुट-अछुट के भेदभाव भी न के बराबर हैं। लेकिन जातीय अस्मिताओं का एक नया दौर शुरू हुआ है, जिसमें जाति और नेशन का विशेषाधिकार का विशेषाधिकार किया, स्थिरितां बदलने लगीं। अब जाति प्रथा का विशेष दलित-पिछड़ों की तरफ से न होकर पूर्व के प्रश्नप्राप्त तबकों की तरफ से होने लगा है। उनके जाति विशेष एक चालाकी छुपी हुई है, जो के बल उन्हें नहीं दिखती है। वहीं, दलित-पिछड़े तबकों के बीच से भी एक दिक्यानुसूती प्रवृत्ति तेजी से उभर रही है। इन्हाँ तय करने के बाद उन्हें तांग से काम कर रहे हैं। ये जिले बने। इन तमम इकाईयों में आज भी बहुत से काम के लिए जाति आंकड़े अधिक हैं, लेकिन हम पूराने आंकड़ों से खानाहूर्ति करने के लिए अधिकार हैं। ऐसों की शुरूता, जो जाति प्रथा का आधार थी, बहुत हद तक खम्स हो चुकी है। छुट-अछुट के भेदभाव भी न के बराबर हैं। लेकिन जातीय अस्मिताओं का एक नया दौर शुरू हुआ है, जिसमें जाति और नेशन का विशेषाधिकार का विशेषाधिकार किया, स्थिरितां बदलने लगीं। अब जाति प्रथा का विशेष दलित-पिछड़ों की तरफ से न होकर पूर्व के प्रश्नप्राप्त तबकों की तरफ से होने लगा है। उनके जाति विशेष एक चालाकी छुपी हुई है, जो के बल उन्हें नहीं दिखती है। वहीं, दलित-पिछड़े तबकों के बीच से भी एक दिक्यानुसूती प्रवृत्ति तेजी से उभर रही है। इन्हाँ तय करने के बाद उन्हें तांग से काम के लिए जाति आंकड़े अधिक हैं, लेकिन हम पूराने आंकड़ों से खानाहूर्ति करने के लिए अधिकार हैं। ऐसों की शुरूता, जो जाति प्रथा का आधार थी, बहुत हद तक खम्स हो चुकी है। छुट-अछुट के भेदभाव भी न के बराबर हैं। लेकिन जातीय अस्मिताओं का एक नया दौर शुरू हुआ है, जिसमें जाति और नेशन का विशेषाधिकार का विशेषाधिकार किया, स्थिरितां बदलने लगीं। अब जाति प्रथा का विशेष दलित-पिछड़ों की तरफ से न होकर पूर्व के प्रश्नप्राप्त तबकों की तरफ से होने लगा है। उनके जाति विशेष एक चालाकी छुपी हुई है, जो के बल उन्हें नहीं दिखती है। वहीं, दलित-पिछड़े तबकों के बीच से भी एक दिक्यानुसूती प्रवृत्ति तेजी से उभर रही है। इन्हाँ तय करने के बाद उन्हें तांग से काम के लिए जाति आंकड़े अधिक हैं, लेकिन हम पूराने आंकड़ों से खानाहूर्ति करने के लिए अधिकार हैं। ऐसों की शुरूता, जो जाति प्रथा का आधार थी, बहुत हद तक खम्स हो चुकी है। छुट-अछुट के भेदभाव भी न के बराबर हैं। लेकिन जातीय अस्मिताओं का एक नया दौर शुरू हुआ है, जिसमें जाति और नेशन का विशेषाधिकार का विशेषाधिकार किया, स्थिरितां बदलने लगीं। अब जाति प्रथा का विशेष दलित-पिछड़ों की तरफ से न होकर पूर्व के प्रश्नप्राप्त तबकों की तरफ से होने लगा है। उनके जाति विशेष एक चालाकी छुपी हुई है, जो के बल उन्हें नहीं दिखती है। वहीं, दलित-पिछड़े तबकों के बीच से भी एक दिक्यानुसूती प्रवृत्ति तेजी से उभर रही है। इन्हाँ तय करने के बाद उन्हें तांग से काम के लिए जाति आंकड़े अधिक हैं, लेकिन हम पूराने आंकड़ों से खानाहूर्ति करने के लिए अधिकार हैं। ऐसों की शुरूता, जो जाति प्रथा का आधार थी, बहुत हद तक खम्स हो चुकी है। छुट-अछुट के भेदभाव भी न के बराबर हैं। लेकिन जातीय अस्मिताओं का एक नया दौर शुरू हुआ है, जिसमें जाति और नेशन का विशेषाधिकार का विशेषाधिकार किया, स्थिरितां बदलने लगीं। अब जाति प्रथा का विशेष दलित-पिछड़ों की तरफ से न होकर पूर्व के प्रश्नप्राप्त तबकों की तरफ से होने लगा है। उनके जाति विशेष एक चालाकी छुपी हुई है, जो के बल उन्हें नहीं दिखती है। वहीं, दलित-पिछड़े तबकों के बीच से भी एक दिक्यानुसूती प्रवृत्ति तेजी से उभर रही है। इन्हाँ तय करने के बाद उन्हें तांग से काम के लिए जाति आंकड़े अधिक हैं, लेकिन हम पूराने आंकड़ों से खानाहूर्ति करने के लिए अधिकार हैं। ऐसों की शुरूता, जो जाति प्रथा का आधार थी, बहुत हद तक खम्स हो चुकी है। छुट-अछुट के भेदभाव भी न के बराबर हैं। लेकिन जातीय अस्मिताओं का एक नया दौर शुरू हुआ है, जिसमें जाति और नेशन का विशेषाधिकार का विशेषाधिकार किया, स्थिरितां बदलने लगीं। अब जाति प्रथा का विशेष दलित-पिछड़ों की तरफ से न होकर पूर्व के प्रश्नप्राप्त तबकों की तरफ से होने लगा है। उनके जाति विशेष एक चालाकी छुपी हुई है, जो के बल उन्हें नहीं दिखती है। वहीं, दलित-पिछड़े तबकों के बीच से भी एक दिक्यानुसूती प्रवृत्ति तेजी से उभर रही है। इन्हाँ तय करने के बाद उन्हें तांग से काम के लिए जाति आंकड़े अधिक हैं, लेकिन हम पूराने आंकड़ों से खानाहूर्ति करने के

सोच-समझ कर बदले करियर

कुछ लोगों को मौजूदा करियर की टाइमिंग पसंद नहीं आती तो कुछ को उस क्षेत्र की जिम्मेदारियां उबाल लगती हैं। वहीं कुछ को लगता है कि अपनी योग्यता व क्षमता के हिसाब से योजना न बनाने के चलते वे गलत करियर में आ गए हैं। यानी युवा कई कारणों से करियर में बदलाव चाहते हैं। लेकिन नए क्षेत्र में कदम बढ़ाना पूरी तरह से नई सोच के साथ काम करने जैसा होता है। करियर बदलने के रास्ते और उनसे जुड़े महत्वपूर्ण पहलुओं के बारे में बता रही हैं वंदना भारती



कई साल एक ही क्षेत्र में नौकरी करने के बावजूद किसी न किसी मोड पर ज्यादातर लोगों को यह महसूस होने लगता है कि करियर का उनका चुनाव गलत था। इस बात का एहसास छाते ही उस क्षेत्र से निकलने की उनकी बेची बढ़ जाती है। वरिष्ठ करियर कांउसलर डॉ. संजीव कुमार आवार्य ने बताया कि लोगों को ऐसा तब ज्यादा महसूस होता है, जब वह किसी काम में असफल होने लगते हैं। जब तक किसी क्षेत्र या करियर में उह सफलता होती है, उन्हें अपने गलत करियर में आने का एहसास नहीं होता। ऐसे लोगों को करियर बदलने से पहले तीन बातों का ध्यान रखना चाहिए। पहला -

अपनी रुचि, दूसरा - अपना व्यक्तित्व और तीसरा - अपनी योग्यता। योग्यता, जानकारी और कौशल के अभाव में सिफ़रुचि और व्यक्तित्व के अधार पर करियर का चुनाव नहीं किया जा सकता। वह फैसला हमेशा गलत होगा। यदि आप वर्तमान करियर को बदल कर अपनी रुचि वाले क्षेत्र में भाग्य आजमाना चाहते हैं तो भी उस क्षेत्र का ज्ञान, कौशल और समझ जरूरी है। हुनर और जानकारी के अभाव में आप कहीं भी सफल नहीं हो सकते और असफलता आपको हर पल अपने गलत फैसले का एहसास कराती रहेगी। इसलिए करियर बदलने से पहले उससे जुड़ी इन बातों को समझ ले।

नौकरी बदल कर देखें

कई बार लोग काम से बोरियत होने या बॉस व सहकर्मियों के स्वभाव के कारण भी करियर बदलने का फैसला कर लेते हैं। यदि ऐसा है तो आप कुछ दिनों का ब्रेक ले सकते हैं या नौकरी बदल सकते हैं। नौकरी में बदलाव से ही आपको जरूरत पूरी हो रही है तो करियर में बदलाव के बड़े फैसले पर न टिके रहें, यद्योंकि ऐसा दूसरी जगह नहीं होगा, इस बात की गारंटी नहीं है। ऐसे में नया करियर अपनाने की जगह अपने ही क्षेत्र की दूसरी कंपनी में नौकरी तलाशना अधिक बहतर होगा।

जान लें सभी पहलुओं को

कई बार हम जल्दबाजी में फैसला कर बैठते हैं। योजना बनाते हुए हमें सब कुछ अच्छा ही दिखता है। लेकिन हर सिक्के के दो पहलू

होते हैं यानी हर क्षेत्र में खूबियों के साथ कुछ खामियां भी होती हैं। किसी सेक्टर में पाव रखने से पहले उसके सभी पहलुओं को जान लें।

तरक्की भी हो जरूरी

उद्देश्य और लक्ष्य के बैगर कोई भी जोखिम उठाना शुरू से ही मुसीबत का सबव होता है, इसलिए यदि करियर संबंधित क्षेत्र के शोध पर आधारित होना चाहिए। वहाँ के ऑफर व पैकेज की जानकारी लें। इसके बाद अपने रेज्यूमे में अपने कौशल और अनुभव से जुड़े तथ्य जोड़ें। ध्यान रखें कि अपने रेज्यूमे में कभी गलत जानकारी ना दें। आजकल अमूमन हर कंपनी बैक ग्राउंड चैकिंग कराती है और अगर आपके द्वारा दी गई जानकारी गलत निकली, तो आप मुश्किल में पड़ सकते हैं।

अवसर पर नजर

करियर स्थिर करने के लिए मौका मिलना भी एक अहम बात है। इसलिए अवसरों

को पहचानें और अखबारों व पत्रिकाओं पर नजर रखें, जहाँ नई नौकरियों की जानकारी दी जाती है।

रेज्यूमे में बदलाव

रेज्यूमे हमारा प्रतिनिधित्व करता है, इसलिए उसका प्रभावी होना बेहद जरूरी है। लेकिन रेज्यूमे में किया गया बदलाव संबंधित क्षेत्र के शोध पर आधारित होना चाहिए। वहाँ के ऑफर व पैकेज की जानकारी लें। इसके बाद अपने रेज्यूमे में अपने कौशल और अनुभव से जुड़े तथ्य जोड़ें। ध्यान रखें कि अपने रेज्यूमे में कभी गलत जानकारी ना दें। आजकल अमूमन हर कंपनी बैक ग्राउंड चैकिंग कराती है और अगर आपके द्वारा दी गई जानकारी गलत निकली, तो आप मुश्किल में पड़ सकते हैं।

कौशल को प्रभावित करता है क्चरा: कंप्यूटर जब पुरानी फाइलों से भर जाता है तो


उसकी स्पीड कम होने लगती है, उसका कौशल प्रभावित होने लगता है, वह हैंग होने लगता है। जैसे ही उसके कचरे को हम रिसाइकिल बिन में डालते हैं वह दौड़ने लगता है।

हाइवे पर वाहनों की संख्या अगर ज्यादा है तो उस पर चलने वाहनों की स्पीड निश्चित रूप से कम हो जाती है। स्पीड बढ़ाने के लिए कुछ ट्रैफिक को दूसरे रुट पर डाइवर्ट किया जाता है ताकि स्पीड बढ़े। काम का ट्रैफिक अगर ज्यादा भी है तो भी अपनी स्पीड को बनाए रखने की हर संभव कोशिश करें। स्पीड हमारी सफलता व असफलता दोनों को तय करती है। स्पीड बढ़ाने के लिए कचरे को हटाइए।

हैंग होने से बड़े: जीवन में आगे बढ़ते हुए हम बहुत बार हैंग भी होते हैं। यह तब होता है जब हम ओवर लोडिंग होते हैं। जूरूर से ज्यादा हवी फाइल सिस्टम को हैंग कर देती हैं, काम का अधिक बोझ अगर है तो भी आपके काम करने की स्पीड को यह बुरी तरह से प्रभावित करता है। ऐसे में आपके सिस्टम की हैंग होने की संभावना बही रहती है। स्पीड बढ़ाने के लिए एसे करें।

स्पीड व दिशा दोनों का ध्यान रखें: जब हम हाइवे पर चल रहे होते हैं तब हमें स्पीड चाहिए, शहर में ट्रैफिक में फँसे होते हैं तब हमारे लिए दिशा चाहिए। स्पीड का तब तक कोई महत्व नहीं है जब तक हमें यह नहीं पता हो कि हमें किस दिशा में जाना है। कुछ लोग बिन किसी लक्ष्य के भागते रहते हैं, मेहनत करते हैं। उनकी मेहनत कभी रिजल्ट में इसलिए तबीत नहीं होती, क्योंकि उन्होंने से पहले दिशा का सही तरीके से चयन नहीं किया। करियर में सफलता के लिए भी पहले यह पता होना जरूरी है, जब दिशा तय हो जाए, तभी गति का महत्व है। इसलिए जब दिशा सही हो तभी गति बढ़ाएं।

स्पीड व परफेक्शन के बीच संतुलन जरूरी: कुछ ऐसे व्यक्तित्व के लोग भी होते हैं जिनकी स्पीड कम होती है, लेकिन उनमें जब जब का परफेक्शन होता है। स्पीड का तब तक कोई महत्व नहीं है जब तक हमें यह नहीं पता हो कि हमें किस दिशा में जाना है। जब करियर इससे मेल खाता हो तो उस पर गर्व महसूस होता है और उससे सच्ची खुशी मिलती है। दूसरों की देखाईयों में नौकरी से जुड़े अहम निर्णय नहीं होते। इसलिए अपने वर्तमान काम की अपनी योग्यता और पसंद से तुलना कर दें। यदि ये मेल नहीं खाते तो आप गलत करियर में हैं।

स्पीड व नौकरी के लिए नौकरी

हम में से कुछ लोग अपने सपनों की बजाय ज्यादा वेतन वाली नौकरी को प्राप्तिकर्ता देते हैं। यदि आप सिर्फ़ पैसों के लिए कोई नौकरी कर रहे हैं तो सभवत आप एक गलत करियर में हैं।

योग्यता के विपरीत

हम सब में कुछ खास होता है और उसके हिसाब से हमारी रुचि भी विकसित हो जाती है। जब करियर इससे मेल खाता हो तो उस पर गर्व महसूस होता है और उससे सच्ची खुशी मिलती है। दूसरों की देखाईयों में नौकरी से जुड़े अहम निर्णय नहीं होते। इसलिए अपने वर्तमान काम की अपनी योग्यता और पसंद से तुलना कर दें। यदि ये मेल नहीं खाते तो आप गलत करियर में हैं।

हमें से कुछ लोग अपने सपनों की बजाय ज्यादा वेतन वाली नौकरी को प्राप्तिकर्ता देते हैं। यदि आप सिर्फ़ पैसों के लिए कोई नौकरी कर रहे हैं तो सभवत आप एक गलत करियर में हैं।

योग्यता के विपरीत

हम सब में कुछ खास होता है और उसके हिसाब से हमारी रुचि भी विकसित हो जाती है। जब करियर इससे मेल खाता हो तो उस पर गर्व महसूस होता है और उससे सच्ची खुशी मिलती है। दूसरों की देखाईयों में नौकरी से जुड़े अहम निर्णय नहीं होते। इसलिए अपने वर्तमान काम की अपनी योग्यता और पसंद से तुलना कर दें। यदि ये मेल नहीं खाते तो आप गलत करियर में हैं।

हमें से कुछ लोग अपने सपनों की बजाय ज्यादा वेतन वाली नौकरी को प्राप्तिकर्ता देते हैं। यदि आप सिर्फ़ पैसों के लिए कोई नौकरी कर रहे हैं तो सभवत आप एक गलत करियर में हैं।

योग्यता के विपरीत

हमें से कुछ लोग अपने सपनों की बजाय ज्यादा वेतन वाली नौकरी को प्राप्तिकर्ता देते हैं। यदि आप सिर्फ़ पैसों के लिए कोई नौकरी कर रहे हैं तो सभवत आप एक गलत करियर में हैं।

योग्यता के विपरीत

हमें से कुछ लोग अपने सपनों की बजाय ज्यादा वेतन वाली नौकरी को प्राप्तिकर्ता देते हैं। यदि आप सिर्फ़ पैसों के लिए कोई नौकरी कर रहे हैं तो सभवत आप एक गलत करियर में हैं।

योग्य

