

अधिकतर लोग पोजिशन होल्डर होते हैं, जिनका ध्यान मात्र पोजिशन को बनाए रखने, अपने वेतन और मिलने वाले भत्तों पर होता है। वे अपना काम अपने विभाग, अपनी वरिष्ठता और जॉब प्रोफाइल के रूप में बताते हैं। वहीं एक लीडर किसी वस्तु, सेवा या काम को वैल्यू प्रदान करता है। उसका फोकस योगदान पर होता है।

लीडर बनोगे या पोजीशन होल्डर?

आईआईएम कोइकोड के निदेशक देबाशीष चटर्जी ने अपनी हालिया किताब 'द अदर 99' में लीडरशिप के जटिल मुद्दों को उठाया है। एक लीडर और एक पोजिशन होल्डर के बीच के अंतर पर यह किताब खास जोर देती है। किताब कहती है कि अधिकतर लोग पोजिशन होल्डर होते हैं, जिनका ध्यान मात्र पोजिशन को बनाए रखने, अपने वेतन और मिलने वाले भत्तों पर होता है। वे अपना काम अपने विभाग, अपनी वरिष्ठता और जॉब प्रोफाइल के रूप में बताते हैं। वहीं एक लीडर किसी वस्तु, सेवा या काम को वैल्यू प्रदान करता है। उसका फोकस योगदान पर होता है। इस भूमिका में एक नेता जीवन को वह लौटा रहा होता है, जो उसे जीवन से मिला है। अपने योगदान से वह अपने साथ के लोगों को विकसित करने और उन्हें अपना प्रकाश दूँदने के लिए प्रेरित करता है। पोजिशन होल्डर की तुलना में एक लीडर का काम स्व-सेवा के दायरे से निकल कर बड़े स्तर पर काम को प्रभावित करना होता है। अक्सर हम अपनी ऊर्जा काम की जगह काम के बारे में बोलने में खर्च करते हैं। आईबीएम के सीईओ लो गस्टेनम ने कहा है, मैं हरेक काम को बिना बोले अंजाम देने में यकीन रखता हूँ। जब काम सब कुछ कह रहा हो, तो बोलकर उसमें बाधा डालने की जरूरत क्या है? जब

काम कर रहे हों, तो पूरा ध्यान काम पर ही लगाएं। जैसे, जब आप चल रहे हों, तब केवल चलें और अपने पैरों का सतह के साथ संपर्क अनुभव करें। आपको अपने पैर ऊर्जा के केंद्र प्रतीत होंगे। अन्य कार्यों में भी ऐसा करके आप अपने कामों को गति दे सकते हैं। आत्मविश्वास बढ़ाने का अच्छा तरीका निःस्वार्थ भाव से दूसरों की मदद करना है। हारवर्ड के एक शोध के अनुसार जो लोग बिना किसी लोभ के दूसरों की मदद करते हैं, उनमें ऊर्जा का स्तर अधिक होता है। दूसरों की मदद करके हम अपनी सीमाओं में विस्तार कर पाते हैं। कार्यों में गैर जरूरी और बेतरतीब कामों को नोट करके रखें। काम के दौरान गॉसिपिंग एक ऐसा ही कार्य है, जिससे काम में भी कोई मदद नहीं मिलती और मूर्खतापूर्ण बातों में समय और ऊर्जा भी व्यर्थ होते हैं। अपनी ऊर्जा को गैर-जरूरी कामों से निकाल कर जरूरी कामों में निवेश करें। कब विराम लगाना है, यह जानना भी जरूरी है। एक सीमा के बाद कार्य पर से ध्यान हटाना भी जरूरी होता है, क्योंकि इरेक चीज की अपनी रफ्तार होती है, जिस पर आपका नियंत्रण नहीं होता। आपका अतिरिक्त प्रयास उसमें गति नहीं देता। जैसे दफ्तर के लिए बस में बैठने के बाद बार-बार ड्राइवर को ऑफिस पहुंचने का निर्देश देना जरूरी नहीं होता।



पूंजी-बाजार की पकड़ देगी अच्छा रिटर्न

बीएफएसआई यानी बैंकिंग फाइनेंशियल सर्विस और इंश्योरेंस, ऐसा सेक्टर है जो गतिशील होने के साथ-साथ विविधता भरा है। यहां सीए, सीएस, आईसीडीबीयूए, एमबीए, एमएफआई/आईआरडीए जैसे सर्टिफिकेटधारियों की अच्छी मांग तो है ही, पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन फाइनेंशियल प्लानिंग या सीएफपी वालों को भी खासी वरीयता दी जा रही है। रिसर्च में भी अवसरों की कमी नहीं है।

लचीलापन है और सभी स्तरों पर रोजगार के अवसर हैं। एक अनुमान के अनुसार इस वित्त वर्ष में बीएफएसआई में लगभग 65 हजार से अधिक नई नौकरियों के अवसर उत्पन्न होंगे।

खुद को करें तैयार

सूचना तकनीक की भूमिका बढ़ने से बैंकिंग क्षेत्र में द्वांघात परिवर्तन हो रहे हैं। ग्लोबल बैंकिंग के क्षेत्र में हो रहे विस्तार तथा इंटरनेशनल ट्रेड में बढ़ती भागीदारी इस क्षेत्र में प्रोफेशनल्स की मांग को बढ़ाएगी। रवि राव कहते हैं, 'भारतीय निर्यात यदि 15 प्रतिशत की सालाना दर से भी बढ़ता है तो विदेशी विनिमय से जुड़े कारोबार में प्रोफेशनल्स की मांग बड़े स्तर पर होगी।' क्रेडिट सेवाओं का दायरा भी लगातार मजबूत हो रहा है। विभिन्न फाइनेंशियल कंपनियों इंश्योरेंस और म्यूचुअल फंड निवेश की योजनाएं पेश कर रही हैं। ब्रोकरेज व कंसल्टिंग फर्मों में पोर्टफोलियो मैनेजर्स की मांग और बढ़ेगी।

इन स्किल्स की दरकार

बीएफएसआई, आर्थिक लेन-देन और हिसाब-किताब से जुड़ा क्षेत्र है, इसी कारण यह संवेदनशील भी है। कैरियर काउंसलर के अनुसार 'निवेश सलाह देने वाली कंपनियों बाजार में तेजी से बढ़ रही हैं। इस क्षेत्र में काम करने वालों के लिए वित्त मामलों की समझ होना जरूरी है। लोगों की जरूरत को समझकर उनकी निवेश पूंजी में वृद्धि करने का गुण उम्मीदवार में अवश्य होना चाहिए। इसलिए कॉमर्स ग्रेजुएट्स या पोस्ट ग्रेजुएट्स, बैंकिंग और फाइनेंस में एमबीए, साथ ही एमएफआई/आईआरडीए जैसा सर्टिफिकेशन रखने वालों की खासी मांग रहती है।

बैंकिंग और वित्त क्षेत्र में आए सुधार ने इन क्षेत्रों के जानकारों की मांग बढ़ा दी है। यही नहीं, बैंकिंग कंपनियों के आउटसोर्सिंग प्रोजेक्ट्स की तेजी ने आईटी कंपनियों में भी वित्तीय समझ रखने वाले प्रोफेशनल्स की उपस्थिति को अनिवार्य बना दिया है। आईटी और एफएमसीजी की ओर रुख कर रहे छात्र एक बार फिर बीएफएसआई में कैरियर की अच्छी संभावनाएं देखने लगे हैं। बीएफएसआई क्षेत्र में मौजूद व्यापक संभावनाओं को इस बात से समझा जा सकता है कि फिलहाल देश के 40 प्रतिशत लोग ही बैंकिंग सुविधाओं का इस्तेमाल कर रहे हैं। छह लाख से अधिक गांव ऐसे हैं, जहां बैंक अभी तक नहीं पहुंचे हैं और कुल 38 प्रतिशत बैंक शाखाएं ग्रामीण क्षेत्रों में काम कर रही हैं। बैंक और वित्त मामलों के जानकार वीके सूरी के अनुसार 'इसमें दोराय नहीं कि बैंकिंग, वित्त और इंश्योरेंस सुविधाओं में हो रहे विस्तार से ग्रामीण क्षेत्र बहुत दिनों तक अछूते नहीं रहेंगे। दिनोंदिन फैल रहा इनका नेटवर्क टॉप बी-स्कूलों के

प्रोफेशनल्स के साथ वित्तीय मामलों की समझ रखने वाले सामान्य कॉमर्स ग्रेजुएट्स और आईआरडीए/एमएफआई सर्टिफिकेट कोर्स करने वालों युवाओं के लिए भी नौकरियों के अवसर उत्पन्न करेंगे। बीएफएसआई एक गतिशील क्षेत्र है। यहां सभी स्तर पर रोजगार के अवसर हैं, बशर्त आप इंडस्ट्री में आ रहे बदलावों से खुद को अपडेट रखें। एक पेड़ जितना बाहर से बड़ा और मजबूत होता है, उतनी ही उसकी जड़ें भीतर भी फैली होती हैं। इसी कारण इस क्षेत्र में पैठ बनाने के लिए फ्रेशर्स को प्रारंभ में पैसे से अधिक अनुभव और जानकारी अर्जित करने पर फोकस रखना चाहिए।

हायरिंग ट्रेंड्स

बीएफएसआई एक सदाबहार क्षेत्र है, जिनके जानकारों की मांग सभी क्षेत्रों में होती है। इस इंडस्ट्री में काम करने वालों के लिए इतने अधिक अवसरों की उपलब्धता इससे पहले कभी नहीं रही। जॉब मार्केट में भी



सहकर्मियों और बॉस को अपना मुरीद बनाना चाहते हैं तो विषय के साथ प्रभावी बातचीत करने के गुर सीखने पर भी जोर दें। वर्कप्लेस पर आपकी बातचीत तनाव का कारण न बने, इसके लिए समय, स्थान और व्यक्ति को ध्यान रखना जरूरी होता है। प्रोफेशनल कम्युनिकेशन में 'चलता है' एटीट्यूड महंगा पड़ता है।

वर्कप्लेस पर बोलें जरा संभलकर

नितिन एक सीनियर सॉफ्टवेयर इंजीनियर हैं, उन्हें नौकरी करते हुए अभी डेढ़ साल ही बीता है। इस दौरान वे चार प्रमुख प्रोजेक्ट्स पर अलग-अलग टीमों के साथ काम कर चुके हैं। इस वर्ष उन्हें प्रमोशन भी मिली, साथ में अच्छी परफॉर्मेंस के कारण कंपनी ने उन्हें बेस्ट एंप्लॉई की सूची में रखते हुए दो बड़े मोल्स से पांच-पांच हजार की शॉपिंग के गिफ्ट वाउचर भी दिए। नितिन की इस तरकी में उनकी तकनीकी समझ के साथ अच्छी कम्युनिकेशन स्किल्स की भी खासी भूमिका रही है। नितिन कहते हैं, 'मेरे अप्रेंजल फॉर्म में सीनियर बॉस ने फीडबैक में लिखा कि मैं सीनियर्स व टीम के सदस्यों के साथ शालीनता से पेश आता हूँ। नए काम के बारे में मेरी सोच सकारात्मक होती है और अच्छी कम्युनिकेशन स्किल्स के कारण मुझे दूसरे सेंटर्स पर भी वलाइंट्स से बातचीत के लिए भेजा जा सकता है।' एस्पायर ह्यूमन कैपिटल मैनेजमेंट के ईवीपी आलोक जैन कहते हैं, 'वर्कप्लेस पर उम्मीदवार की प्रभावी बातचीत का ढंग दूसरे कर्मचारियों में उम्मीदवार की अच्छी साख बनाता है। स्किल्स से आशय है कि आप दूसरे पक्ष तक बिना किसी उलझन के अपनी बात सही रूप में पहुंचाएं। नियम है कि जैसी आपकी बात होती है, वैसी ही आपको प्रतिक्रिया मिलेगी।' पर्सनेलिटी एन्हेंसर रीता गंगवानी कहती हैं, 'वर्कप्लेस पर प्रभावी कम्युनिकेशन के दो सूत्र हैं। पहला, अपनी बात बोलने के साथ दूसरों की बात को सही ढंग से सुनें। बात को समझने के बाद ही कोई प्रतिक्रिया दें। दूसरा, बात करते समय सही स्थान और समय का ध्यान रखें। कौन सी बात सहकर्मियों के समझ बोलनी है, मीटिंग में किस बात को कैसे रखना है आदि। खुले में सीनियर की बात पर कैसी प्रतिक्रिया देनी है, इसे ध्यान रखना जरूरी है। सीनियर की गलत बात पर तुरंत नकारात्मक प्रतिक्रिया न दें। अपनी बात सुझावात्मक ढंग से रखें। यदि बॉस आपसे बहुत खुल कर बातचीत करते हैं तो भी आप अपनी सीमाओं में रहें।' कैरियर काउंसलर जितिन कहते हैं, 'विभाग और टीम के सदस्यों के साथ इंटर्नल तथा कस्टमर और क्लाइंट के साथ

एक्सटर्नल कम्युनिकेशन दोनों ही मायने रखते हैं। आईटी, बीपीओ, रिटेल या टूरिज्म जैसे सेवा क्षेत्रों में इंग्लिश कम्युनिकेशन की एक खास भूमिका होती है। आमतौर पर तकनीकी पृष्ठभूमि से जुड़े युवा और शैक्षिक संस्थानों में कम्युनिकेशन पहलू पर महत्व नहीं देते, जो अंततः उम्मीदवार की रोजगार योग्यता को कम कर देता है। यह एक ऐसी जरूरत है, जिसकी उपेक्षा नहीं की जा सकती। सीनियर के साथ एसएमएस या ई-मेल से बात करते समय अपने लिखे हुए को अच्छी तरह अवश्य पढ़ लेना चाहिए। स्पेलिंग और ग्रामर के साथ अपनी शैली पर भी ध्यान दें।

हर स्तर पर काम आती है कम्युनिकेशन स्किल

जॉब मार्केट में उतरते ही प्रोफेशनल व्यवहार और बातचीत का ध्यान रखना जरूरी होता है। रिज्यूम और इंटरव्यू में तो रिवरसर्स उम्मीदवार की कम्युनिकेशन स्किल्स को परखते ही हैं, काम के दौरान भी कम्युनिकेशन स्किल काफी मायने रखती है। रिज्यूम और इंटरव्यू के दौरान विनम्र और सकारात्मक रुख से बात करें। सीनियर स्तर पर अंग्रेजी का ज्ञान होना जरूरी है। ई-मेल से कम्युनिकेट करते समय उसकी ड्राफ्टिंग कंपनी की कार्य संस्कृति ध्यान में रखकर करें, जैसे वरिष्ठ को नाम से संबोधित कर सकते हैं या नहीं, आदरसूचक शब्दों के तौर पर वहां क्या इस्तेमाल करते हैं आदि। अवसर फ्रेशर्स सीधे ही बात लिख देते हैं, जिससे उनमें आत्मविश्वास की कमी देखने को मिलती है। बॉस के स्वभाव को ध्यान में रखें। कर्मचारियों की लेखन क्षमता जानने के लिए कंपनियों शुरुआत में उनकी रुचियों या संस्थान को जॉइन करने के उद्देश्य के संबंध में लिखित में नोट लेती हैं, जिससे उम्मीदवारों की वॉकबुलरी, वाक्य संरचना और संक्षेप में बात प्रस्तुत करने की योग्यता का पता लगाना आसान हो जाता है। प्रोफेशनल कम्युनिकेशन में चलता है नहीं चलता।

हजीरा की आर्सेल स्टील कम्पनी के प्रांगण में शुरू की गई

हजीरा में ऑक्सीजन की सुविधा के साथ 250 बेड की कोविड हॉस्पिटल।

क्रांति समय दैनिक
सूरत, शहर कोरोना संक्रमण के वर्तमान हालात में ऑक्सीजन की अनिवार्यता को ध्यान में रखते हुए दुनिया की दिग्गज स्टील उत्पादक कंपनी आर्सेलर मित्तल परिवार ने केंद्र एवं राज्य सरकार की अपील पर त्वरित प्रतिक्रिया देते हुए गुजरात के हजीरा स्थित अपने प्लांट के परिसर में ही 250 बेड का अस्थायी कोविड हॉस्पिटल शुरू कर मानव सेवा की उत्तम मिसाल पेश की है। मुख्यमंत्री विजय स्वामी ने मंगलवार को कोविड हॉस्पिटल का वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के जरिए शुभारंभ करते हुए कहा कि आर्सेलर मित्तल ने ऑक्सीजन की तीव्र आवश्यकता के इस मौके पर समाज के प्रति अपनी

जिम्मेदारी को बखूबी निभाया है। उन्होंने श्री लक्ष्मी मित्तल और आर्सेलर मित्तल परिवार की इस पहल का स्वागत करते हुए कहा कि राज्य सरकार ने गत एक महीने के दौरान कोविड अस्पतालों में ऑक्सीजन बेड की संख्या को 41 हजार से बढ़ाकर 92 हजार कर दिया है। उन्होंने कहा कि आज ऑक्सीजन की सुविधा युक्त हॉस्पिटल की बहुत आवश्यकता है, ऐसे में आर्सेलर मित्तल स्टील प्लांट की यह पहल निश्चित ही स्वागत योग्य है। उल्लेखनीय है कि प्रधानमंत्री नरेन्द्र मोदी ने हाल ही में देश के ऑक्सीजन उत्पादकों से ऑक्सीजन गैस का अधिकतम उत्पादन करने और कोरोना के मरीजों की आवश्यकता की पूर्ति में

सहयोग देने की अपील की थी। मुख्यमंत्री विजय स्वामी ने भी गुजरात के उत्पादकों से कोरोना की इस विकट स्थिति में ऑक्सीजन की मांग की पूर्ति में मददगार होने की अपील की थी। आर्सेलर मित्तल ने राज्य और केंद्र सरकार के इस आह्वान पर उत्साहपूर्वक प्रतिक्रिया दी है। गुजरात में सूरत के निकट हजीरा में कार्यरत आर्सेलर मित्तल स्टील



प्लांट अपने स्टील उत्पादन के लिए ऑक्सीजन गैस का उत्पादन करता है। हॉस्पिटल में उपचाराधीन कोरोना मरीजों की जरूरत के लिए ऑक्सीजन गैस का परिवहन संभव नहीं है। परिवहन के लिए लिक्विड यानी कि तरल ऑक्सीजन गैस की आवश्यकता होती है। उल्लेखनीय है कि आर्सेलर मित्तल स्टील प्लांट की ओर से अभी अपने तरल ऑक्सीजन के उत्पादन को 30 फीसदी बढ़ाकर 185 मीट्रिक टन तरल ऑक्सीजन गुजरात के कोरोना पीड़ितों के लिए मुहैया कराई जा रही है। आर्सेलर मित्तल स्टील प्लांट के लिए उत्पादित ऑक्सीजन गैस के स्वस्थ होने के कारण उसका परिवहन संभव नहीं है। इसलिए इस ऑक्सीजन गैस

को कोरोना मरीजों के उपचार के लिए तुरंत ही उपयोग में लेने के मकसद से स्टील प्लांट में ही कोविड हॉस्पिटल शुरू किया गया है, जो शायद इस दौर में ऐसी पहली घटना होगी। राज्य सरकार के उद्योग विभाग के अतिरिक्त मुख्य सचिव मनोज कुमार दास के साथ लगातार परामर्श करते हुए सूरत जिला कलेक्टर धवल पटेल तथा सूरत मनपा आयुक्त बंछानिधि पानी के सहयोग से हजीरा में आर्सेलर मित्तल स्टील प्लांट के प्रबंधन की ओर से केवल 72 घंटों के रिकॉर्ड समय में अस्थायी कोविड हॉस्पिटल शुरू किया गया है। कंपनी की योजना के अनुसार आवश्यकता पड़ने पर यहां 1000 बेड का कोविड हॉस्पिटल तेजी से कार्यरत

सार-समाचार

सूरत एयरपोर्ट पर हंगामा,

फ्लाइट में बैठने गए तो कहा-रिपोर्ट जरूरी
सूरत, एयरपोर्ट पर एयर इंडिया की भुवनेश्वर फ्लाइट के 100 से ज्यादा यात्रियों ने उस समय हंगामा कर दिया जब उनसे आरटीपीसीआर की निगेटिव रिपोर्ट मांगी गई। एयर इंडिया ने कहा कि ओडिशा सरकार ने कहा है कि बिना आरटीपीसीआर की निगेटिव रिपोर्ट के हम एक भी यात्री अपने यहां नहीं लेंगे। इसकी वजह से 75 यात्रियों को लौटा दिया गया। इनके पास आरटीपीसीआर की निगेटिव रिपोर्ट नहीं थी। सिर्फ 52 यात्रियों को फ्लाइट में बैठने दिया गया। इनके पास आरटीपीसीआर की निगेटिव रिपोर्ट थी। फ्लाइट में कुल 127 यात्रियों की बुकिंग थी। फ्लाइट डिपार्चर के लगभग दो घंटे पहले चेकइन करने से पहले यात्रियों को बताया गया कि आरटीपीसीआर की रिपोर्ट अनिवार्य है। यह सुनकर यात्री हैरान हो गए। उनका कहना था कि हमें इसकी सूचना फोन या मैसेज के जरिये नहीं दी गई थी। यात्री हंगामा करने लगे। एयरपोर्ट की पुलिस जब स्थिति नहीं संभाल पाई तो डूमस पुलिस स्टेशन से 15 पुलिस जवानों को बुला लिया। इस संबंध में एयर इंडिया के सूरत एयरपोर्ट मैनेजर आर वेंकटरमण को पांच बार फोन किया गया, लेकिन उन्होंने न फोन उठाया न बाद में ही कोई जवाब दिया।

कोरोना की विषम परिस्थितियों में कांग्रेस

नागरिकों की मदद के बजाए हलकी राजनीति करना बंद करे : गृह राज्यमंत्री

अहमदाबाद, गृह राज्यमंत्री प्रदीपसिंह जाडेजा ने कोरोना की विषम परिस्थितियों के बीच नागरिकों को त्वरित उपचार सुविधा उपलब्ध कराने मुख्यमंत्री विजय स्वामी और उप मुख्यमंत्री नितिन पटेल के नेतृत्व के तहत टीम गुजरात लगातार कार्यरत है। ऐसे में अमूल्य मानवजीवन बचाने के लिए नागरिकों की मदद करने के बजाए कांग्रेस हलकी राजनीति कर रही है, जो अत्यंत दुःखद और निंदनीय है। गुजरात कांग्रेस प्रमुख अमित चावड़ा के आरोपों को बेबुनियाद और अध्ययन विहिन करार देते हुए जाडेजा ने कहा कि टीम गुजरात समेत भाजपा कार्यकर्ता लगातार जनता के बीच रहकर उनकी सेवा कर रहे हैं। कांग्रेस का एक भी कार्यकर्ता है जो गुजरात की जनता के बीच जाकर सेवा कर रहा है। उन्होंने कहा कि पड़ोसी राज्य राजस्थान में कांग्रेस की सरकार है और उसके कामकाज का भी अमित चावड़ा का आंकलन करना चाहिए। यदि उन्होंने अध्ययन किया होता तो ऐसे आधारहीन आरोप लगाने का विचार ही

सूरत में ऑक्सिजन की किल्लत यथावत

क्रांति समय दैनिक
सूरत, शहर में कोरोना का कहर छाया हुआ है। जिला कलेक्टर का कहना है कि शहर में ऑक्सिजन की किल्लत यथावत है। रोज कमाओ और रोज खाओ जैसी स्थिति है। ऑक्सिजन का जितना सप्लाय मिल रहा है उसी प्रकार से वितरण करने का प्रयास किया जा रहा है।

प्लान्ट में ऑक्सिजन की सुविधा मिलने पर वहां अस्थायी रूप से अस्पताल शुरु किया जा रहा है। सूरत शहर लिक्विड ऑक्सिजन उत्पादन कर रही कंपनी के उपर आधारित है। जिसमें रिलायन्स एयर, आइनोक्स और लीन्डे शामिल है। सामान्य तौर पर ऑक्सिजन का वितरण केन्द्र सरकार राज्य सरकार को देती है। राज्य अपने शहरों को वितरण करता है। सूरत की सिविल व स्मीमेर अस्पताल को आइनोक्स कंपनी द्वारा लिक्विड

ऑक्सिजन वितरित किया जाता है। महावीर, किरण अस्पताल और विनस अस्पताल और मिशन अस्पताल को कंपनी द्वारा लिक्विड ऑक्सिजन उपलब्ध कराया जा रहा है। शहर की अन्य अस्पतालों रिफ्लक्स के पास से ऑक्सिजन प्राप्त कर रही है। कलेक्टर का कहना है कि जिसमें हमारे पास 7 रिफ्लिंग प्लान्ट व 2 प्रोडक्शन युनिट उपलब्ध है। हमारे पास लिक्विड ऑक्सिजन प्राप्त करने के लिए अन्य लिपल्य



नहीं है। सूरत के हजीरा स्थित आर्सेलर मित्तल कंपनी के प्लान्ट में गैस बेज ऑक्सिजन है। कंपनी द्वारा सीआरएस के तहत सिक्युरिटी कोलोनी को अस्पताल में तब्दिल किया गया है। सबसे राहत देनेवाली बाबत यह है कि गैस बेज 5100 मिट्रीक टन ऑक्सिजन उलबब्ध हो सकता है। एक कि.मी. तक ऑक्सिजन

लाइन बिछाई जाए ऐसी व्यवस्था है। कलेक्टर का कहना है कि हम एक हजार से अधिक बेड तत्काल असर से शुरु कर मरिजों को राहत दे सकते हैं। कलेक्टर का कहना है कि कोरोना संक्रमित मरिजों की संख्या में जब तक कम नहीं होगी तब तक पर्याप्त मात्रा में ऑक्सिजन मिलना ऐसे समय में बहुत ही मुश्किल है। हमें जो ऑक्सिजन मिल रहा है उसके विकल्प बहुत ही कम है। हमें जितना ऑक्सिजन मिल

रहा है, उसे स्थिति के मुताबिक वितरण कर रहे हैं। इसके अलावा अन्य कोई रास्ता नहीं है। शहर में दो दिनों से इमरजेंसी जैसे हालात पैदा हुए हैं। इसके बावजूद हमे ऑक्सिजन जितना सप्लाय मिल रहा है, उसे बहुत ही एहतियात रूप से वितरण किया जा रहा है। अभी भी हमारे पास पर्याप्त मात्रा में ऑक्सिजन नहीं है। कोरोना संक्रमित इन्डोर पेशन्ट जो कि ऑक्सिजन पर हैं उनकी तादाद बढ़ी संख्या में है।

इंजेक्शन, अस्पतालों में बेड और मरघट में कतारों के बाद अब मृत्यु

प्रमाण पत्र के लिए भी कतार
सूरत, शहर में कोरोना संक्रमण बढ़ने के बाद मरीजों के अस्पताल में भर्ती होने, इंजेक्शन और मरघट में कतारों के बाद अब मृत्यु प्रमाण पत्र प्राप्त करने के लिए लोगों की लंबी कतारें लगने लगी हैं। जो कोरोना महामहारी की भयावह स्थिति बयां कर रही हैं। सूरत महानगर पालिका के अलग अलग जोन में मृत्यु प्रमाण पत्र जारी करने की प्रक्रिया जारी है। आज तक मृत्यु प्रमाण पत्र प्राप्त करने के लिए लंबी कतारें कभी दिखाई नहीं दीं। सूरत के अठवा जोन में मृत्यु प्रमाण पत्र के लिए लोग सुबह से कतारों में खड़े दिखाई दिए। जो कोरोना संक्रमण से हुई मौत की गवाही देता है। केवल अठवा जोन ही नहीं बल्कि रांदेर जोन और कतारगाम जोन में ऐसी स्थिति दिखाई दी। मृत्यु प्रमाण पत्र के बगैर कई कानूनी प्रक्रिया में बाधा आती है, जिससे मृतक के परिजन मृत्यु प्रमाण पत्र के लिए सुबह से कतारों में लग रहे हैं। एक व्यक्ति करीब दो घंटे कतार में खड़ा रहा और जब उसकी बारी आई तो पता चला कि उसके मृतक परिजन के बारे में कोई एन्ट्री नहीं हुई। इस व्यक्ति के परिजन की 11 अप्रैल को मौत हो गई थी। 16 दिन बीतने के बावजूद मृतक के नाम की एन्ट्री नहीं होने से सिविल अस्पताल के धक्के खा रहा है।

प्राइवेट बैंक मांथी → सरकारी बैंक मां

Mo-9118221822

होमलोन 6.85% ना व्याज दरे

लोन ट्रांसफर + नवी टोपअप वधारे लोन

तमारी क्रेडिट प्राइवेट बैंक तथा सर्वनास कंपनी उच्या व्याज दरमां यावती होमलोन ने नीया व्याज दरमांसरकारी बैंक मां ट्रांसफर करो तथा नवी वधारे टोपअप लोन भेगवो.

"CHALO GHAR BANATE HAI"

Mobile-9118221822

होम लोन, मॉर्गज लोन, पर्सनल लोन, बिजनेस लोन

क्रांति समय

स्पेशल ऑफर

अपने बिजनेस को बढ़ाये हमारे साथ

ADVERTISEMENT WITH US

सिर्फ 1000/- रु में (1 महीने के लिए)

संपर्क करे

All Kinds of Financials Solution

9118221822

- Home Loan
- Mortgage Loan
- Commercial Loan
- Project Loan
- Personal Loan
- OD
- CC

Mo-9118221822

होम लोन

मॉर्गज लोन

कॉमर्सियल लोन

प्रोजेक्ट लोन

पर्सनल लोन

ओ.डी.

सी.सी.

